

Case study wdrożenia ERP enova365: Zarządzanie kadrami i rozliczenia płacowe w Agencji Pracy Tymczasowej BEETSMA Sp. z o.o.

BEETSMA Sp. z o.o. jest spółką holenderskiego holdingu Van Koppen & Van Eijk, jednego z liderów na rynku pośrednictwa pracy w Holandii. Głównym profilem działalności jest pośrednictwo pracy stałej i tymczasowej w Polsce oraz za granicą.

Oprogramowanie



Wdrożenie



Klient



Korzystają z:

Moduły podstawowe

- Kadry i płace
- Ewidencja Środków Pieniężnych

Moduły dodatkowe

- Czas Pracy
- Pracownicy Eksportowi

Praca w chmurze internetowej

- Praca zespołu Klienta w enova365 w dedykowanej chmurze KOMAKO.asp

Wdrożone przez:

KOMAKO SP. Z O.O.

infolinia +800 109 509

www.komako.pl

komako@komako.pl

O Kliencie

Agencja pracy **Beetsma** stanowi część międzynarodowego holdingu Van Koppen & Van Eijk z siedzibą w Holandii. Początki agencji sięgają 2000 roku, a od ponad 15 lat jej działalność jest ściśle ukierunkowana na rynek polski. Dzięki temu Beetsma posiada ogromne doświadczenie w pośrednictwie pracy zarówno krajowym, jak też zagranicznym. Na szczególną uwagę zasługuje sektor pracy tymczasowej w obszarach takich jak retail, ogrodnictwo czy logistyka.

Wyzwanie

BEETSMA jest grupą kapitałową, w której potrzebna była obsługa wielu podmiotów zatrudniających pracowników oraz uporządkowanie i ujednolicenie składników płacowych dla wszystkich podmiotów w grupie.

Grupa stosuje własne rozwiązania korporacyjne z którymi oczekiwała integracji, która usprawni procesy organizacyjne. Potrzebne było połączenie systemu grupy umożliwiającego zakładanie pracowników i umów przez pracowników z terenowych oddziałów firmy.

Duża ilość pracowników w kilku specyficznych grupach pracowniczych charakteryzujących się odmienną specyfiką rozliczeń:

- Pracownicy administracyjni
- Pracownicy tymczasowi
- Pracownicy oddelegowani do pracy zagranicą

W roku 2017 rozpoczęliśmy i przeprowadziliśmy wdrożenie enova365 kadry-płace w grupie BEETSMA Sp. z o.o. Wdrożenie zostało zaplanowane jako proces rozwojowy, którego etapy obejmowały przygotowanie systemu do obsługi kolejnych grup pracowniczych Klienta.

Wdrożenie enova365 w obszarze kadrowym wymagało od zespołu KOMAKO znajomości potrzeb branży agencji zatrudnienia, co pozwoliło na etapowe przejmowanie rozliczeń od zewnętrznych podmiotów, które wcześniej outsourcingowo prowadziły rozliczenia HR i payroll.

Udało się bezpiecznie migrować dane kadrowe i płacowe oraz transferować wiedzę do użytkowników systemu po stronie BEETSMA oraz świadczyć obsługę serwisową ze wsparciem merytorycznym.

Wojciech Mikulski, Wiceprezes Zarządu, KOMAKO

Wdrożone rozwiązania

Na podstawie analizy potrzeb i doświadczeń KOMAKO w innych agencjach pracy tymczasowej, wdrożony został moduł enova365 w obszarze ewidencji kadrowych i naliczania płac dla kolejno wytypowanych grup pracowniczych w kilku podmiotach grupy BEETSMA Sp. z o.o.

Przygotowano konfigurację modułu dodatkowego enova365 Pracownicy Eksportowi, który wspomógł prowadzenie rozliczeń pracowników oddelegowanych do pracy za granicą. Celem ułatwienia rozliczania pracowników oddelegowanych zostały skonfigurowane i wdrożone następujące

rozwiązania: automatyczne składniki płacowe (np. Podatek holenderski), import dodatków oraz import czasu pracy i nieobecności z Excela na podstawie indywidualnego zagranicznego kodu BSN, automatyczny podział rozrachunków z list płac, umożliwiających przygotowanie przelewów do wypłaty w PLN i EUR zgodnie z procentowym udziałem na rachunkach bankowych pracowników.

Dokonano integracji enova365 z korporacyjnym systemem Klienta z wykorzystaniem technologii webservices, która w spójny i automatyczny sposób usprawniła proces przenoszenia kartotek pracowniczych, zakładania umów o pracę i umów cywilno-prawnych przez pracowników BEETSMA pracujących w różnych oddziałach Klienta.

Przygotowano dynamiczne klucze podziałowe do list płac. Usprawniono dekretację w korporacyjnym systemie księgowym innego producenta. W systemie enova365 na listach płac przygotowano podgląd dekretów kosztów i rozrachunków pochodzących z wynagrodzeń oraz umożliwiono eksport dekretów księgowych w formacie xml.

Uruchomiono usługę Webservice banku ING Bank Śląski w ramach modułu enova365 Importy wyciągów bankowych. Klient za pomocą WebService eksportuje przelewy, dzięki czemu zostało ograniczone przekazywanie plików a co za tym idzie zmniejszono ilość pracy wykonywanej ręcznie, zmniejszając ryzyko wycieku danych oraz powielania czynności operatorów.

Rezultaty

W wyniku wdrożenia enova365 z modułami dodatkowymi w pełni objęto ewidencję kadr i naliczanie płac dla wszystkich grup pracowniczych z wielu podmiotów grupy kapitałowej usprawniając procesy, podnosząc jakość naliczeń i prowadzonej ewidencji.

Zmniejszono liczbę błędów w naliczeniach i interakcji w uzgodnieniach danych kadrowych.

Uzyskano zdolność organizacji do przejęcia outsource'owanych ewidencji kadrowych i samych naliczeń płacowych, których przejęcie nie było możliwe bez dobrego systemu kadrowo-płacowego. Uzyskano dzięki temu znaczące oszczędności finansowe i możliwości analityczne.

Zautomatyzowano połączenia z innymi systemami działającymi w BEETSMA, co znacznie ułatwiło pracę i ograniczyło powtarzanie zbędnych czynności.

W oparciu o dodatek enova365 Praca na wielu bazach przygotowano zbiorcze zestawienia z wielu baz danych, w tym przede wszystkim zestawienie wypłat z poszczególnymi składnikami i czasem pracy, które może stanowić podstawę do analizy kosztów pochodzących z list płac oraz podstawę do zafakturowania Pracodawców-Użytkowników.